

株式会社 新日 行動計画

女性社員の採用を増やし、また女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 R4年 11月 1日～ R6年 10月 31日までの 3年間

2. 当社の課題

- ・社内の女性社員割合が17%なので、25%以上を目指す。
- ・管理職に占める女性の割合が低い。(現時点1名)

3. 内容

目標1：女性採用者を増やし、女性社員割合を25%以上にする。
まずは20%以上を目指し、段階的に増やしていく。

<対策>

- R4年11月～ 女性の応募者を増やすために、産前産後・育児休業が取得しやすい旨（実際の取得実績等）や復帰後の時間短縮勤務など、出産後も働きやすい職場環境であることをアピールする
- R4年11月～ 求人の際に有給の取得率や時差出勤制度がある等を掲載し、自分に合った働き方ができる職場環境であることをアピールする

目標2：現在女性管理職は1名なので、2名以上にする。

<対策>

- R4年11月～ 評価内容を明確化する。自分の評価を明確に知ることで、責任ある仕事に対しても自信につなげ、管理職を目指す人を増やす。
- R4年11月～ 女性社員との面談の際に、管理職への興味を確認し、向上心がある女性社員に対しては上司からアドバイスをし、バックアップ等を行う。

目標3：現在の平均勤続年数が男性社員15.4年に対し、女性社員は約半分の8.5年。産前産後休業、育児休業、復帰後の時間短縮勤務等の諸制度を全社員に周知徹底し、長く働ける会社であることを職場内で認識させる。

<対策>

- R4年11月～ 産休・育休後復職を希望する社員に対して、面談の際に時間短縮勤務に応じる等、1人ひとりに合った働き方を相談の上、決定し仕事と育児を両立できるような職場環境を整える。